



ГК «Титан» открывает свои двери для студентов

18 августа 2014, Россия, Омская обл.

Источник: e-plastic.ru



К августу 2014 года производственную и преддипломную практику на нефтехимических, агропромышленных и инфраструктурных предприятиях Группы компаний «Титан» прошли порядка 120 студентов, сообщила пресс-служба группы.

Группа компаний «Титан» успешно сотрудничает с региональными учреждениями высшего и среднего профессионального образования, в их числе ОмГТУ, ОмГУ им. Ф.М. Достоевского, СИБАДИ, ОмГАУ им. П.А. Столыпина, Омский сельхозтехникум и ОПЭК.

На заводе «Омский каучук» студенты изучают азы профессии по направлениям «химическая технология», «эксплуатация электрооборудования», «автоматизация технологических процессов и производства». В хозяйствах ООО «АПК «Титан» постигают основы животноводства и растениеводства будущие аграрии: механизаторы, агрономы, зоотехники. Именно во время прохождения практики учащиеся зачастую принимают решение о выборе места работы. Так, в течение 2014 года 23 студента, проходивших практику в Группе компаний «Титан», после окончания обучения вернулись на предприятия уже дипломированными молодыми специалистами.

КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ:

Лилия Собослаи, ЗАО «ГК «Титан», ведущий специалист по управлению персоналом

<<Мы ориентированы на подготовку кадров по приоритетным направлениям развития экономики региона и профессиям, востребованным сегодня на рынке труда. В нашей отрасли производства – это преимущественно инженерные и рабочие специальности.>>

Анастасия Комарова, Тренинговый центр INFOBTL, основатель

<<Молодцы! Действительно прохождение производственной практики для студентов – окно в мир будущей профессии. Мы тоже берем к себе практикантами студентов и выпускников ВУЗов и ССУЗов. Иногда ребята, заканчивая обучение, даже близко не представляют себе суть своей работы. Знают исключительно теоретические аспекты. Опыт работы, даже такой небольшой, как стажировка, дает порой гораздо больше пользы, нежели изучение теории. Главное, чтобы работодатель давал студентам возможность узнать именно свою специализацию, в процессе стажировки, а не профессию секретаря, как делают по признаниям студентов многие компании.>>



ОАО Варьеганнефть реализует систему непрерывного профессионального образования

20 августа 2014, Россия, Ханты-Мансийский АО

Источник: neftegaz.ru



Более 400 работников ОАО «Варьеганнефть», дочернего предприятия ОАО НК «РуссНефть», в текущем периоде прошли профессиональную подготовку и повышение квалификации в рамках системы непрерывного профессионального образования. На эти цели акционерное общество направило порядка 2,5 млн. рублей.

Повысить свой профессиональный уровень и квалификацию могли все уровни персонала: представители рабочих специальностей, среднее и высшее управленческое звено. Использовались самые разные программы дополнительного образования, переподготовки кадров и повышения квалификации, предусматривающие, в частности, обучение смежным профессиям, повышение уровня знаний в области промышленной, пожарной, экологической безопасности охраны труда и др.

ОАО НК «РуссНефть» поощряет стремление работников к профессиональному росту. Реализация ряда внутрикорпоративных программ позволяет полностью раскрыть потенциал каждого сотрудника компании.