

КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ:

Анастасия Комарова, Тренинговый центр INFOBTL, основатель

<<Очень похвальная инициатива! Действительно молодежь в нашей стране, и особенно в центральном регионе, начинает искать работу очень поздно. В основном «причиной» тому является отсутствие вакансий рассчитанных на молодых сотрудников, без опыта работы. Хотя я считаю, что это не причина, а оправдание, которое молодые люди находят своей безработице. Тот, кто ищет всегда найдет. Я подрабатывала с 14 лет и проблем с нахождением работы у меня не возникало. Находила вакансии и устраивалась на работу и промоутером, и в офисы «на телефон». Было бы желание.



Власть Красноярского края договорилась с металлургами о подготовке кадров для отрасли

19 сентября 2014, Россия, Красноярский край

Источник: press-line.ru



При Правительстве края и отраслевых министерствах сформированы рабочие группы по актуальным проблемам дуального образования для нужд промышленных отраслей региона. Об этом сообщила заместитель министра образования и науки края Ольга Никитина на заседании круглого стола, посвященного переходу к дуальной системе образования в металлургической отрасли. Мероприятие состоялось в рамках VI международного конгресса и выставки «Цветные металлы-2014».

Как пояснили в краевом министерстве образования и науки, ряд наработок уже применяется в машиностроении, теперь готовить кадры по такой системе будут и для металлургии.

Участниками дискуссии стали представители отраслевых краевых министерств, а также руководители кадровых служб ведущих металлургических предприятий края – ОАО «РУСАЛ Красноярск», ЗАО «Полюс», ОАО «Красцветмет», ООО «КраМЗ» и других. По их мнению, металлургическая отрасль края остро нуждается в квалифицированных рабочих кадрах, и

развитие дуальной системы образования способно решить эту проблему.

Напомним, что в декабре 2013 года Красноярский край стал победителем по итогам конкурсного отбора пилотных регионов по подготовке рабочих кадров для машиностроительной отрасли на основе дуального образования. Проект стартовал в крае в начале 2014 года.

КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ:

Елена Малиновская, ОАО «Красмаш», заместитель начальника отдела управления персоналом

<< Главным нашим достижением является работа по созданию общих подходов к разработке образовательных программ и форм их контроля благодаря проектным семинарам, действующим на регулярной основе, в рамках которых обсуждаются содержательные проблемы дуального образования. Внедрение дуального образования позволило нам преодолеть основные затруднения во взаимодействии с учебными заведениями: корректировка учебных программ, стажировка преподавателей, обучение наставников.>>